

Veranderprofiel-scan[®]



Jouw projecten verdienen
een goede start en excellente resultaten

Waarom veranderprojecten vaak falen



...niet omdat de ideeën op zich niet goed zijn
maar omdat de projecten **niet goed doordacht zijn**
vanaf het begin

Voorwaarden

voor succesvol veranderen

- Een onvoorwaardelijk **mandaat** van het management
- Inzicht in de **verandergereedheid** van key decision makers



Concrete inzichten
verschaffen **richting**

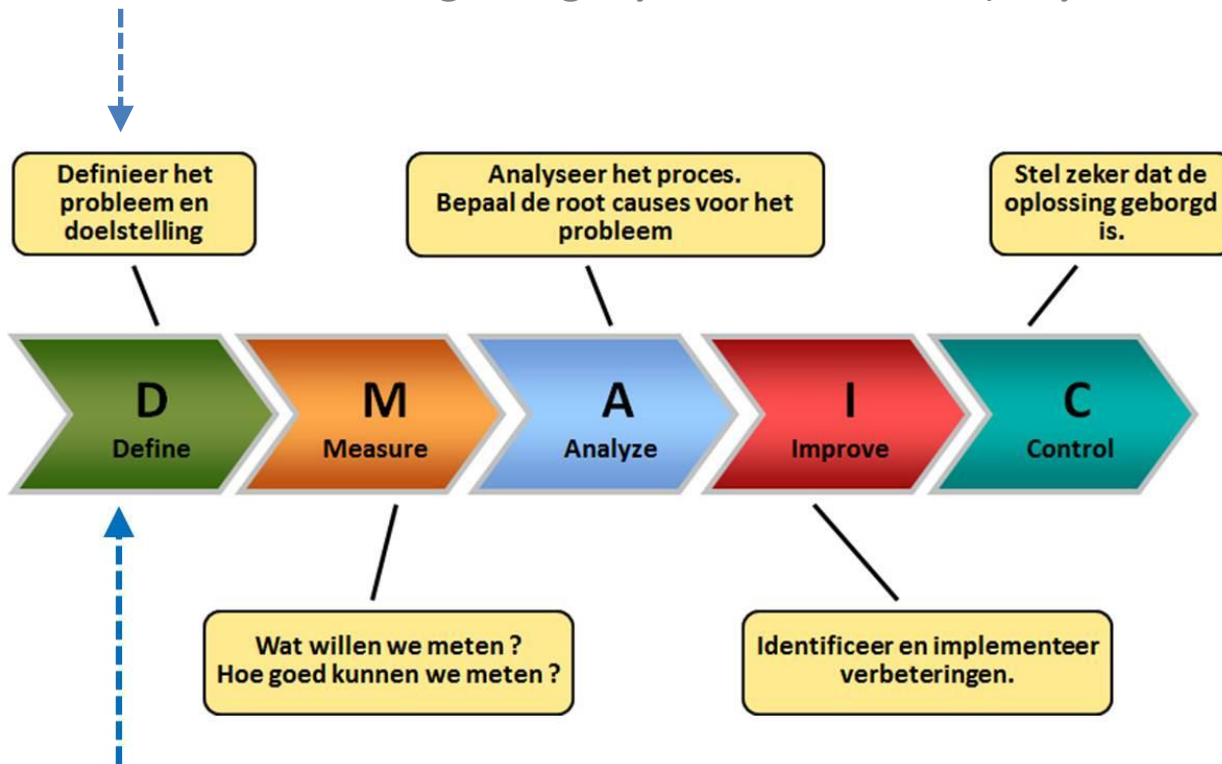
én
vergroten de kans
van **slagen**

Meten

verandergereedheid & weerstanden

Wanneer...

in een zo vroeg mogelijk stadium van projecten



Veranderprofiel-scan®

Hoe...

twee sessies met Veranderprofiel-scan

Met wie...

alle key decision makers

Waarom...

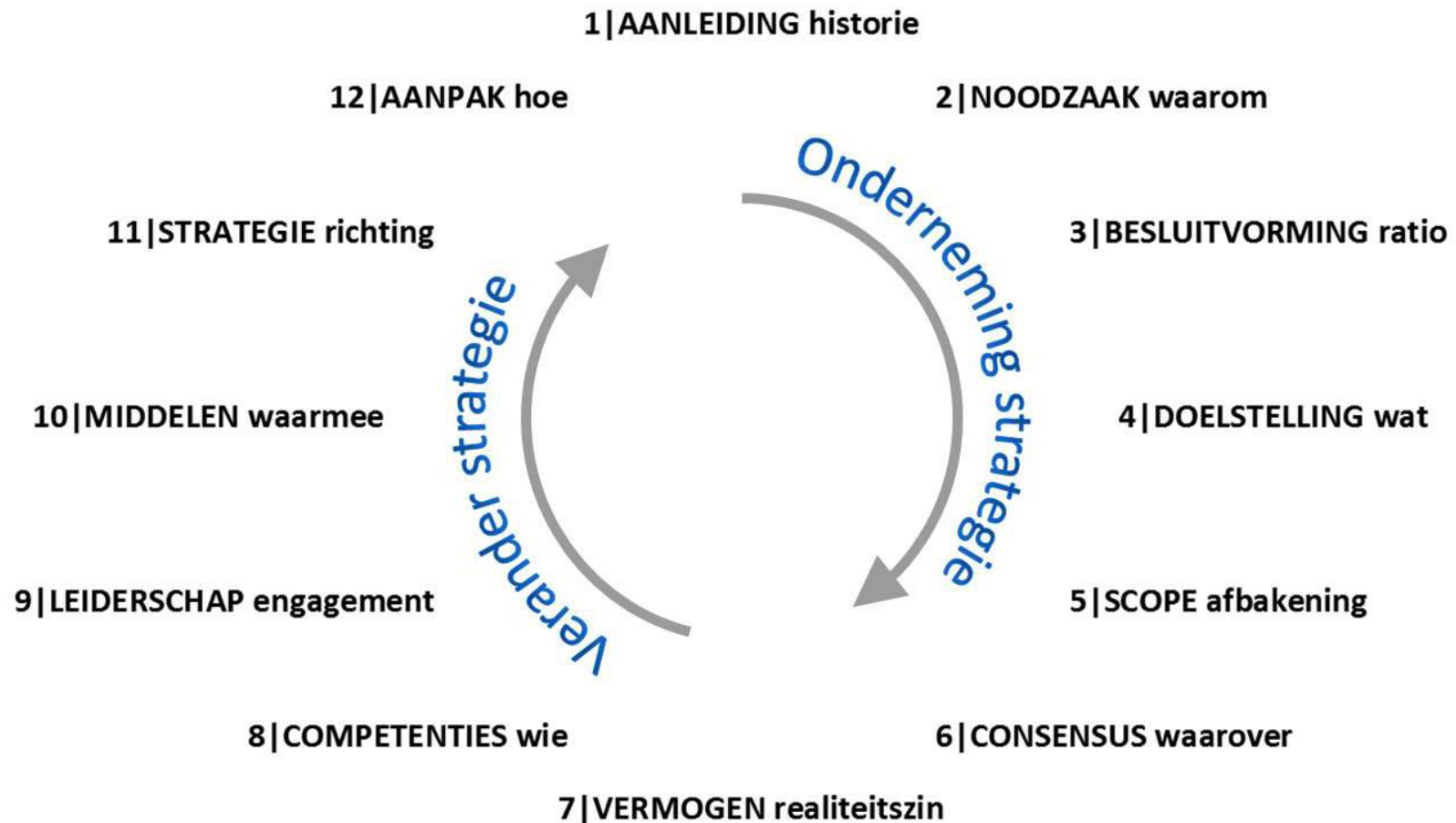
grotere kans van slagen projecten

Veranderprofiel-scan het concept

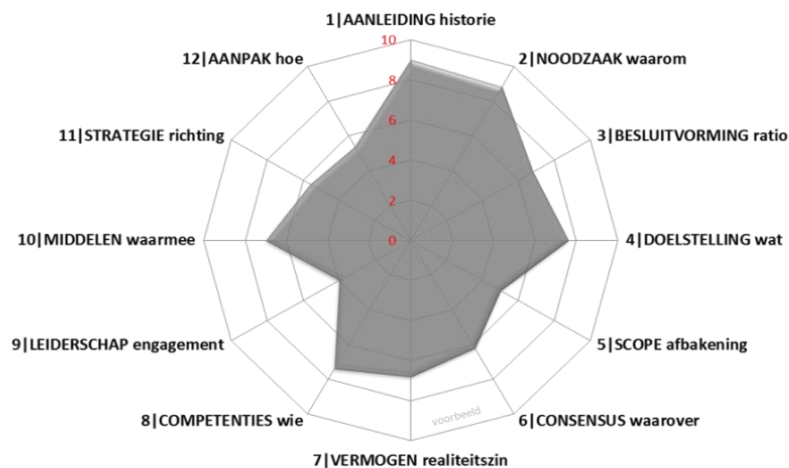


Concrete inzichten

in 12 essentiële veranderelementen



H | erkennen eigen data

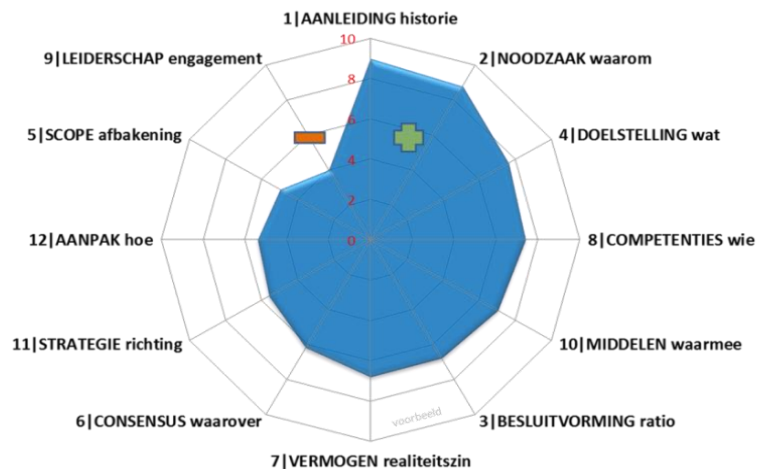


De **pieken** geven de elementen aan waar u al goed in bent

De **dalen** geven aan waar zwaktes en risico's in uw organisatie zitten

De **grootte** van het grijze vlak is een indicatie voor de gereedheid tot veranderen in uw organisatie

Inzicht verwerven



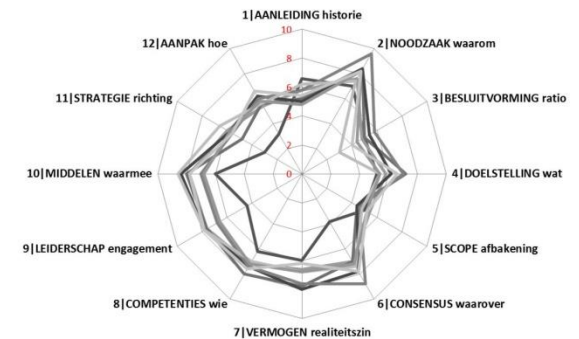
- + De elementen aan de rechterzijde geven aan wat al **goed** loopt
- Het segment linksboven toont aan op welke elementen **gefocus**t dient te worden binnen het veranderproces

Resultaten in twee halve dagen

Sessie 1

Metten verandergeredheid & weerstand

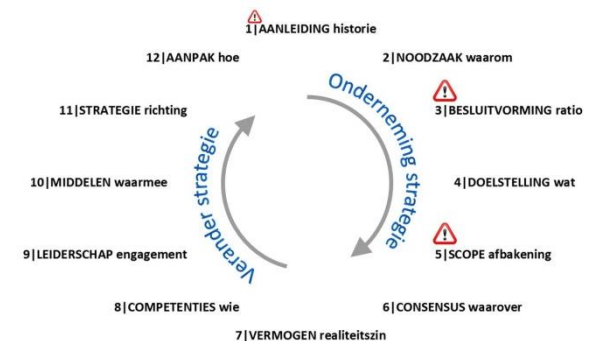
Key decision makers komen een halve dag bij elkaar en voeren een strategische dialoog aan de hand van 12 essentiële verandererelementen betreffende een situatie die moet worden verbeterd



Sessie 2

Bepalen focus & concrete activiteiten

Tijdens een tweede sessie van een halve dag worden de verworven inzichten uit de eerste sessie door de gezamenlijke groep van stakeholders vertaald naar concrete acties met de juiste scope



Veranderprofiel-scan[®]

Verschaft **inzicht** in 12 essentiële elementen vanaf de **start** van elk veranderproces

en stelt jou beter in staat om:

- risico's in te schatten
- focus aan te brengen
- sturing te verlenen
- succesvol te zijn



*de schakel tot succes
in uw veranderproces*

www.Novy-T.com